

Таблица. Кого и за какие нарушения привлекут к ответственности по охране труда

Нарушение	Ответственный	Ответственность
Непроведение обучения, инструктажей, медосмотра, психосвидетельствования	Организация	Административная: Штраф от 110 000 до 130 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).
	Руководитель	Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).
	СОТ	Дисциплинарная: Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК). Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).
	Ответственный за соблюдение конкретного требования ОТ	Дисциплинарная: Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК). Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).
	Непосредственный руководитель	Дисциплинарная: Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК). Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).
Нарушение порядка проведения обучения или инструктажей; непроведение оценки рисков или нарушение порядка проведения оценки рисков; необеспечение работников ДСИЗ и смывающими средствами; нарушение порядка выдачи СИЗ, ДСИЗ и смывающих средств; необеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием и нарушение порядка обеспечения; нарушение порядка расследования несчастных случаев и профзаболеваний; отсутствие учета и расследования микротравм.	Организация	Административная: Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).
	Руководитель	Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).
	СОТ	Дисциплинарная: Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК). Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника

Нарушение	Ответственный	Ответственность
		<p>оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).</p>
	<p>Ответственный за соблюдение конкретного требования ОТ</p>	<p>Дисциплинарная: Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК). Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).</p>
	<p>Непосредственный руководитель</p>	<p>Дисциплинарная: Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК). Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).</p>
<p>Отказ от прохождения обучения, инструктажа, медосмотра, психосвидетельствования; неприменение СИЗ и ДСИЗ</p>	<p>Работник</p>	<p>Дисциплинарная: Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК). Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).</p>
<p>Непроведение спецоценки и нарушение порядка проведения спецоценки</p>	<p>Организация</p>	<p>Административная: Предупреждение или штраф от 60 000 до 80 000 руб. (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП).</p>
	<p>Руководитель</p>	<p>Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб. (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).</p>
	<p>СОТ</p>	<p>Дисциплинарная: Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК). Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб. (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).</p>
	<p>Ответственный за соблюдение конкретного требования ОТ</p>	<p>Дисциплинарная: Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК). Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Предупреждение или штраф от</p>

Нарушение	Ответственный	Ответственность
Необеспечение работников СИЗ	Организация	5000 до 10 000 руб. (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).
	Руководитель	Административная: Штраф от 130 000 до 150 000 руб. (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП). Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Штраф от 20 000 до 30 000 руб. (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).
	СОТ	Дисциплинарная: Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК). Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Штраф от 20 000 до 30 000 руб. (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).
Наличие сокрытых несчастных случаев и профзаболеваний	Ответственный за соблюдение конкретного требования ОТ	Дисциплинарная: Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК). Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Штраф от 20 000 до 30 000 руб. (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).
	Организация	Административная: Штраф от 5000 до 10 000 руб. (ст. 15.34 КоАП).
	Руководитель	Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Штраф от 500 до 1000 руб. (ст. 15.34 КоАП). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).
	СОТ	Дисциплинарная: Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК). Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК). Административная: Штраф от 500 до 1000 руб. (ст. 15.34 КоАП). Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

Нарушение**Ответственный****Ответственность**

Ответственный за соблюдение конкретного требования ОТ

Дисциплинарная: Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).
Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).
Административная: Штраф от 500 до 1000 руб. (ст. 15.34 КоАП).
Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

Непосредственный руководитель

Дисциплинарная: Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).
Материальная: Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).
Административная: Штраф от 500 до 1000 руб. (ст. 15.34 КоАП).
Уголовная: Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).