

Кого могут наказать за нарушение требований охраны труда

Наказать за нарушение в охране труда могут не только юридическое лицо или ИП, но также должностное лицо, и даже рядовых работников компании. По закону существует четыре уровня ответственности по охране труда:

дисциплинарная;
административная;
материальная;
уголовная.

Дисциплинарная ответственность — это замечание, выговор или увольнение. Их может получить работник за нарушение требований охраны труда. Чтобы привлечь к дисциплинарной ответственности, работодатель должен предоставить доказательства, что сотрудник нарушил требования ОТ. За мелкие нарушения объявляют замечание, за более крупное — выговор, а за грубое или повторное нарушение работника можно уволить. Это указано в статьях 81 и 192 ТК РФ.

Работника можно привлечь к **материальной ответственности**, если из-за его нарушения требований охраны труда был нанесен материальный ущерб (ст. 238 ТК). Также как и в предыдущем случае, работодатель должен доказать вину работника.

Взыскать с работника можно сумму не более его зарплаты за месяц, но есть исключения:

материальная ответственность предусмотрена законом, и/или указана в ЛНА;
доказано, что ущерб был причинен умышленно;
ущерб причинен работником в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
ущерб причинен в результате административного правонарушения или преступления, и это установлено приговором суда либо актом органа власти;
ущерб причинен не во время исполнения трудовых обязанностей.

К **административной ответственности** могут привлечь только при проведении проверки организации, например инспектор ГИТ. За невыполнение требований охраны труда привлекают по статьям 5.27.1 и 15.34 КоАП. Штрафуют за несоблюдение требований ОТ в соответствии с Положением о СУОТ, приказами, распоряжениями и другими ЛНА организации:

руководителей и/или их заместителей;
ответственных за соблюдение конкретного требования ОТ;
специалистов по охране труда.

Привлечь к **уголовной ответственности** могут, если нарушения требований ОТ повлекли за собой тяжкий вред здоровью пострадавшего или смерть. Это указано в статьях 143, 215, 216, 217 УК РФ.

Завести уголовное дело могут на руководителей организации, ответственных за соблюдение конкретного требования ОТ, специалистов по охране труда, непосредственных руководителей работников, если:

не были приняты меры для устранения нарушений по ОТ;
выданы указания, которые противоречат правилам охраны труда;
не обеспечено соблюдение правил охраны труда при выполнении работ.

К ответственности по охране труда привлекают за нарушения порядка проведения или невыполнение процедур:

обучения по ОТ;
медосмотров и психосвидетельствований;
спецоценки;
оценки рисков;

проведения инструктажей по ОТ;
обеспечения работников СИЗ;
обеспечения персонала ДСИЗ;
обеспечения молоком и профпитанием;
расследования НС и профзаболеваний;
расследования микротравм.