



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОКОМОТИВНОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ул.Мира, д.60, п.Локомотивный, 457390, Челябинская область, Российская Федерация
тел. 8-(35133)-56766-приемная; тел./факс 8-(35133)-56775;
Web: [http://www. AdminLGO@rambler.ru](http://www.AdminLGO@rambler.ru)

« 06 » ноября 2018 г. № 20/ 39
п.Локомотивный

Работодателям
Специалистам по охране труда ЛГО

Федеральное законодательство в сфере охраны труда с каждым годом становится жестче и жестче по отношению к работодателям, заставляя их обеспечивать максимальную безопасность персонала. **28.10.2016 г. вступил в силу Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 г. № 438Н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».** Приказ № 438 обязывает каждого работодателя разработать у себя в организации «Положение о системе управления охраной труда». Если ранее это Положение было не обязательным, то теперь за это будут штрафовать согласно ст. 5.27.1 КоАП РФ. Штраф за отсутствие данного документа - 80 000 руб.!!!

СУОТ - Основные задачи. Система управления охраной труда (СУОТ) является не только частью общей системы менеджмента, но и одним из ключевых элементов, обеспечивающим безопасность трудовой деятельности сотрудников производства. Направленная на защиту жизни и здоровья персонала, СУОТ представляет собой комплекс мероприятий, внедряемых и проводимых с целью установления политики предприятия в сфере охраны труда. СУОТ разрабатывается (восстанавливается) не накануне проверок инспекционными органами, а для поддержания безопасных условий труда на рабочих местах, снижения уровня травматических повреждений работников и поддержания здоровья работников. СУОТ строится (основывается, базируется) как на отечественных нормативных документах, так и на международных стандартах, включая OHSAS 18001:2007 и руководство MOT-СУОТ 2001, которые разработаны для последовательного и планомерного внедрения и применения. СУОТ, чья главная цель заключается в обеспечении безопасных условий труда и минимизации несчастных случаев на производстве, направлена на решение следующих задач: отбор профессионалов с документально подтвержденной

квалификацией; обучения персонала инновационным методам работы; периодическое проведение инструктажей по охране труда; пропаганда охраны труда среди сотрудников предприятий; обеспечение безопасного использования оборудования и его утилизации при выходе из строя; создание максимально безопасных технологических процессов и условий эксплуатации зданий и строений на территории предприятия; создание санитарно-эпидемиологических условий в соответствии с правилами и нормативными документами; обеспечение оптимального режима труда и отдыха; обеспечение персонала индивидуальными средствами защиты (СИЗ).

Реализация функций: Обязательность наличия штатного специалиста по охране труда. Производственные предприятия со штатной численностью до 50 сотрудников могут самостоятельно определяться с введением СУОТ. Если штат компании превышает 50 человек, наличие собственного специалиста по охране труда становится обязательным. Обязанности по охране труда распределяются на основании решений, принятых руководителем предприятия совместно со специальной комиссией, учитывающей положения постановления Минтруда РФ от 08.02.2000 №14. Ответственность за определенный аспект СУОТ возлагается на работника в качестве обязанности должностной инструкции или внутренним приказом руководства предприятия. Обучение и инструктаж. Все сотрудники, принимаемые на рабочие места, связанные с риском для здоровья, в обязательном порядке проходят первичный инструктаж по нормативам и правилам, обеспечивающим безопасность трудовой деятельности. Периодичность повторного инструктажа для персонала составляет шесть и три месяца в зависимости от степени опасности конкретного рабочего места. Внеплановый инструктаж или переподготовка сотрудников в специализированных учебных центрах проводятся при установке нового технологического оборудования или изменениях, касающихся условий труда. Обеспечение проведения данных мероприятий возлагается на специалиста по охране труда, который составляет соответствующие списки работников, заверяющиеся подписью руководителя предприятия. Информационное обеспечение по ОТ. Внедрение на производстве методов СУОТ сопровождается обязательным оповещением персонала об изменениях в политике охраны труда посредством собраний, внеплановых инструктажей и размещения информации на специальных стендах. Сотрудники, чьи рабочие места связаны с риском для жизни и здоровья должны быть проинформированы в отношении своих прав на материальную компенсацию, сокращенный рабочий день и увеличенное время отдыха (руководство организывает ознакомление сотрудников с соответствующими документами под личную роспись). Работники могут также оформлять подписку на получение периодических изданий, посвященных изменениям и нововведениям в ОТ. Документальное оформление. О наличии на производстве СУОТ свидетельствуют нормативные документы, в которых излагается политика предприятия в сфере охраны труда и методы, обеспечивающие защиту здоровья персонала. От правильности

документального оформления во многом зависит эффективность планирования и безопасность функционирования производственных процессов, являющихся основными задачами современного менеджмента.

Документооборот. Эффективное функционирование СУОТ требует ведение целого массива разнообразной документации: Должностные инструкции, определяющие права и ответственность работников опасных профессий, а также содержащие нормы по обеспечению безопасной трудовой деятельности; Коллективный договор штатных сотрудников с руководством предприятия; Инструкции, содержащие описание действий, предпринимаемых при возникновении нештатных ситуаций; Журналы проведения инструктажей с результатами проверок знаний сотрудников по охране труда. Карточки выдачи СИЗ и смывающих-обезвреживающих средств и т.д.

Ключевые мероприятия. Инструктирование всех сотрудников предприятия на регулярной основе (не реже 1 раза в 6 месяцев); ; Проведение предрейсового (предсменного), предварительного и периодического медосмотров; Разработка максимально безопасных маршрутов перемещения по производственным цехам и помещениям; Установка и оформление знаков безопасности по ГОСТу 12.4.026 - 2015; Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной и коллективной защиты от вредных и опасных главных неблагоприятных факторов; Тестирование любого оборудования, используемого в производственных процессах, на соответствие требованиям безопасности.

Ведущий специалист,
осуществляющий отдельные гос. полномочия
в области охраны труда Локомотивного г.о.

Шумова Л.А.

исп. Шумова Лариса Александровна
8- (35133) 56026
E-mail: chumova69@mail.ru