Информация о деятельности Комиссии по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления Локомотивного городского округа Челябинской области

за 2017 год

Вопросы соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов актуальны и требуют постоянного внимания.

В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе продолжает свою работу Комиссия по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления Локомотивного городского округа. Задачей комиссии является содействие органам местного самоуправления Локомотивного городского округа в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, а также в осуществлении в органах местного самоуправления мер по предупреждению коррупции.

Деятельность комиссии в текущем периоде осуществлялась в соответствии с Положением о комиссии по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления Локомотивного городского округа, утвержденным постановлением Главы Локомотивного городского округа от 10.02.2011 года № 13-п. (в редакции постановлений Главы Локомотивного городского округа от 12.08.2013 года № 79-п; от 26.08.2014 года № 79-п; от 17.03.2016 года № 25-п; от 28.06.2016 года № 61-п).

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Подпрограммой противодействия коррупции в Челябинской области на 2014-2016 годы», утвержденной Постановлением Правительства Челябинской области от 16.07.2014 года № 355-П, постановлением Главы округа от 28.06.2016 года № 61-п Комиссия наделена полномочиями по рассмотрению вопросов в отношении работников Администрации Локомотивного городского округа, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

В отношении указанной категории сотрудников приняты:

порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работников администрации Локомотивного городского округа, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, к совершению коррупционных правонарушений;

положение о сообщении работниками администрации Локомотивного городского округа, замещающими должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы о получении подарка в связи с их должностным

положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;

порядок сообщения работниками администрации Локомотивного городского округа, замещающими должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

Кодекс этики и служебного поведения работников администрации Локомотивного городского округа, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

За прошедший период 2017 года заседания комиссии проводились ежеквартально, было проведено 12 заседаний Комиссии по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления Локомотивного городского округа, на которых рассмотрено более 20 вопросов

Комиссией рассмотрены вопросы:

о предоставлении муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими органов местного самоуправления Локомотивного городского округа за 2015 год; о результатах проверки достоверности представленных сведений; о проведении анализа представленных сведений; о размещении указанных сведений на официальном сайте администрации Локомотивного городского округа;

о планировании деятельности комиссии и отчетная информация о результатах работы в текущем периоде;

до сведения членов комиссии доводились методические рекомендации и протокольные поручения по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе;

рассмотрены заявления и уведомления в отношении муниципальных служащих.

В отчетном периоде материалы в отношении муниципальных служащих в правоохранительные органы в соответствии с решениями комиссии не направлялись.

При рассмотрении каждого вопроса члены комиссии изучают нормативные правовые документы, учитывают конкретные обстоятельства и принимают решение в соответствии с Положением о комиссии.

По итогам заседаний комиссий материалы передаются представителю нанимателя (работодателю) муниципальных служащих, в отношении которых рассматривались вопросы.

Секретарь комиссии