

Лидирующее место при проведении проверок ГИТ, занимает нарушение порядка прохождения медосмотров.

С 1 января 2015 года суммы штрафов за нарушение законодательства по охране труда значительно возросли. Теперь суммы штрафов для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей составляют от 15 до 25 тыс. рублей, а для юридических лиц — от 110 до 130 тыс. рублей. Повторно выявленные случаи нарушений обойдутся в сумму, большую почти в два раза.

Вместо штрафов инспекторы ГИТ имеют право дисквалифицировать должностное лицо на срок от одного года до трех лет и приостановить деятельность индивидуального предпринимателя или предприятия на срок до трех месяцев.

Интересно, что новая норма закона сформулирована так, что нарушение представляет собой отдельный состав в отношении каждого работника. Так, если раньше организация, в которой 10 работников не прошли медицинский осмотр, могла отделаться максимальным штрафом в 50 000 руб. за всех, то теперь она может заплатить за те же нарушения до 1,3 млн. руб.

Основные нарушения:

1. Работники оплачивают медосмотры из своего кармана (особенно это касается бюджетных учреждений);
2. Лица, не достигшие 21 года, должны проходить медосмотр не реже чем раз в год;
3. Для других категорий сотрудников так же нарушается периодичность медицинских освидетельствований, установленная в приказе №302Н;
4. Часто нарушения касаются сотрудников, работающих по совместительству или временно. Медосмотры для совместителей не требуются только в том случае, когда условия труда по основному и дополнительному месту работы совпадают. Но сотрудник все равно должен принести с основного места работы копию медицинского заключения, подтверждающую прохождение медосмотра и то, что он не имеет противопоказаний для выполнения своих трудовых обязанностей;
5. Нельзя также переводить сотрудника на временную работу, если она противопоказана ему по состоянию здоровья. Многие работодатели не направляют на медосмотр сотрудников, которые будут временно занимать рабочее место с вредными условиями труда, поскольку считают такую трату средств нецелесообразной;
6. Любые изменения условий труда, признанных вредными и опасными, требуют прохождения работником медосмотра;
7. Сотрудники, по каким-то причинам отказавшиеся от прохождения

медосмотров, к работе не допускаются в соответствии с частью первой статьи 76 ТК РФ. Работодатель имеет право наложить на такого работника взыскание и даже уволить, но принуждать его права не имеет;

8. Если в ходе проверки ГИТ обнаружится, что необходимое медицинское заключение у работника отсутствует, работодатель будет привлечен к ответственности в соответствии со статьей 5.27.1 КоАП РФ.

ВЫВОД:

штрафы за нарушения требований охраны труда сейчас настолько большие, что работодателю выгоднее исполнять требования охраны труда, чем не реагировать на них.